

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Istituto Comprensivo "MORO – PASCOLI"

via Venezia,36 – 81022 Casagiove (Ce)- distretto n. 12
C.F. 93085870611- Cod. Mecc. CEIC893002 – Codice Univoco Ufficio UFIOD3
pec: ceic893002@pec.istruzione.it - e-mail: ceic893002@istruzione.it
tel.: 0823/742417- fax: 0823/495029

Al personale docente dell'I.C. "Moro-Pascoli" - Casagiove

Al personale docente delle Istituzioni scolastiche

Agli esperti esterni all'Amministrazione scolastica

Agli atti

Al sito web

All'albo on line

Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. n. 66/2023)

OGGETTO: AVVISO di selezione per l'individuazione di ESPERTI FORMATORI INTERNI – DI ALTRE ISTITUZIONI SCOLASTICHE e ESPERTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE SCOLASTICA - Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 2.1 *Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali.*

a) Percorsi di formazione sulla transizione digitale.

b) Laboratori di formazione sul campo.

CNP: M4C1I2.1-2023-1222-P-42807

CUP: E74D23004800006

Titolo progetto: DigiForm

II DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante «*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*» e, in particolare, l'articolo 1, comma 7, lett. a), che prevede la «*valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano nonché alla lingua inglese e ad altre lingue dell'Unione europea, anche mediante l'utilizzo della metodologia Content language integrated learning*»;

VISTO il decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, recante «*Riordino, adeguamento e semplificazione del sistema di formazione iniziale e di accesso nei ruoli di docente nella scuola secondaria per renderlo funzionale alla valorizzazione sociale e culturale della professione, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera b), della legge 13 luglio 2015, n. 107*» e, in particolare, l'articolo 16-ter, introdotto dall'art. 44, comma 1, lett. i), del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*», il quale prevede che, nell'ambito dell'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, con riferimento alle metodologie didattiche innovative e alle competenze linguistiche e digitali, a decorrere dall'anno scolastico 2023/2024, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 124, della legge 13 luglio 2015, n. 107, in ordine alla formazione obbligatoria che ricomprende le competenze digitali e l'uso critico e responsabile degli strumenti digitali, è istituito un sistema di formazione e aggiornamento permanente dei docenti di ruolo;

VISTO il Piano d'azione per l'istruzione digitale 2021-2027 «*Ripensare l'istruzione e la formazione per l'era digitale*» di cui alla Comunicazione COM (2020) 624 final del 30 settembre 2020 della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTA la Risoluzione del Parlamento europeo del 10 giugno 2021 (2022/C 67/18) sulla promozione della parità tra donne e uomini in materia di istruzione e occupazione nel campo della scienza, della tecnologia, dell'ingegneria e della matematica (STEM);

VISTA la Linea di Investimento 2.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «*Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali* »;

RILEVATO che il Piano nazionale di ripresa e resilienza, nell'ambito della citata Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1, relativamente alla suddetta Linea di Investimento, prevede, tra le altre cose «*Realizzazione di percorsi formativi per il personale scolastico (dirigenti scolastici, direttori dei servizi generali e amministrativi, personale ATA, docenti, personale educativo) sulla transizione digitale nella didattica e nell'organizzazione scolastica, in coerenza con i quadri di riferimento europei per le competenze digitali DigComp 2.2 e DigCompEdu, nel rispetto del target MAC1-13 (formazione di almeno 650.000 dirigenti scolastici, insegnanti e personale ATA entro il 31 dicembre 2024).* »;

VISTA la Decisione di esecuzione del Consiglio UE relativa all'approvazione della valutazione del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia che, in relazione alla predetta Linea di Investimento, prevede che la «*misura mira a promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione. La misura si rivolge alle studentesse e prevede un approccio di piena interdisciplinarietà. L'intervento mira a garantire pari opportunità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM*»;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «*Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione*»;

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 66, con il quale sono state ripartite le risorse tra le Istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 2.1 *Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali*.

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 141549, del 7 dicembre 2023, adottate dall'Unità di Missione PNRR del Ministero dell'Istruzione e del Merito e recanti «*PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023)*» e, in particolare, il paragrafo 3, sezione «*Le tipologie di attività di formazione e le opzioni semplificate di costo*»;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTO il programma annuale 2024 approvato con delibera n. 27 del 15/02/2024;

VISTO il progetto inoltrato in data 28/02/2024 con codice inoltro 42807.0;

VISTO l'atto di concessione prot. n° 38682 del 03/03/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il decreto di assunzione al Bilancio prot. n. 1223/IV.5 del 29/02/2024;

VISTA la necessità di conferire gli incarichi in oggetto affinché siano garantite tutte le attività che consentano il buon andamento e l'esito positivo del progetto in relazione ai target e milestone fissati;

VISTI i criteri di selezione approvati con delibera C.d.I. n. 32 del 05/04/2024;

ATTESO che la selezione interna ha la priorità rispetto alla selezione di personale esterno a questo Istituto;

RILEVATA la necessità di incaricare ESPERTI per n. 5 Percorsi di formazione sulla transizione digitale e n. 3 Laboratori di formazione sul campo.

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento Il Dirigente scolastico Prof.ssa Angela Maccauro pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che Il Dirigente scolastico Prof.ssa Angela Maccauro ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. n. 120 del 10/02/2022;

VISTO il decreto di avvio delle procedure prot. n. 6927/IV.5 del 6/11/2024;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

EMANA

Articolo 1 – Destinatari dell'Avviso e Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è rivolto, secondo il seguente ordine di priorità:
 - a) Al personale docente interno all'Istituzione;
 - b) al personale docente appartenente ad altra istituzione scolastica;
 - c) al personale titolare presso altra pubblica amministrazione;
 - d) ad esperto estraneo alla P.A.;

2. Il Presente avviso è diretto al conferimento di:

- incarichi individuali di **ESPERTO** per la realizzazione di per n. 5 Percorsi di formazione sulla transizione digitale della durata di 25 h ciascuno e n. 3 Laboratori di formazione sul campo della durata di 27 h ciascuno;

Percorsi di formazione sulla transizione digitale	
Percorsi formativi erogati a gruppi di almeno 15 partecipanti che conseguiranno l'attestato finale. I percorsi formativi saranno svolti in presenza, in coerenza con i quadri di riferimento europei per le competenze digitali DigCompEdu e DigComp 2.2, con rilascio finale di specifica attestazione	
Percorsi	n. 5
Tipologia attività	Formazione sulla transizione digitale
Contenuto percorsi	• Tecnologie digitali per l'inclusione scolastica; • Metodologie didattiche innovative per l'insegnamento e l'apprendimento, connesse con l'utilizzo delle nuove tecnologie; • Didattica e insegnamento dell'informatica, del pensiero computazionale e del coding, dell'intelligenza artificiale e della robotica, a partire dalla scuola dell'infanzia; • Insegnamento dell'educazione civica digitale e dell'educazione alla cittadinanza digitale e utilizzo consapevole delle tecnologie digitali da parte degli studenti
Numero ore	25 h per percorso
Num. Min. Partecipanti	15 docenti

Laboratori di formazione sul campo	
Laboratori di formazione in presenza di tutoring, mentoring, coaching, supervisione, job shadowing, affiancamento all'utilizzo efficace delle tecnologie didattiche e delle metodologie didattiche innovative connesse, in contesti didattici reali o simulati all'interno di setting di apprendimento innovativi, anche in coerenza con la linea di investimento "Scuola 4.0". I Laboratori possono essere articolati in più incontri o come ciclo di workshop. Ciascun incontro è tenuto da un formatore esperto in possesso di competenze digitali e didattiche documentate, coadiuvato da un tutor.	
Percorsi	n. 3
Tipologia attività	Laboratori
Contenuto percorsi	Gestione didattica e tecnica degli ambienti di apprendimento innovativi e dei relativi strumenti tecnologici e dei laboratori, in complementarietà con "Scuola 4.0"
Numero ore	27 h per percorso
Num. Min. Partecipanti	5 docenti

Articolo 2 - Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:
 - a. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - c. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - e. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - g. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - h. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;

- i. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
 - j. possiedano il seguente titolo accademico o di studio: **Laurea magistrale/vecchio ordinamento/triennale attinente all'incarico in oggetto.**
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 13.00 del 20/11/2024** a mezzo PEC all'indirizzo ceic893002@pec.istruzione.it oppure brevi manu in busta chiusa all'ufficio protocollo della segreteria scolastica. In entrambi i casi utilizzare la seguente dicitura: **Selezione ESPERTO FORMATORE PNRR - D.M. 66/2023**
2. Gli interessati dovranno far pervenire istanza di partecipazione (All. A) corredata da:
 - Curriculum vitae in formato europeo (mettere in evidenza i titoli valutabili);
 - Scheda di autovalutazione (All. B);
 - Richiesta percorso/laboratorio (All. C)
 - Fotocopia di un documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;
 - Formale autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza se dipendenti della Pubblica Amministrazione;

Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

3. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 4 - Criteri di selezione e modalità di valutazione

1. La valutazione delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, applicando i criteri di valutazione e i punteggi di seguito specificati:

Criteri di selezione

SELEZIONE ESPERTO FORMATORE			
		Punti	Punteggio massimo
TITOLO DI STUDIO attinente alla materia del corso (vale un solo titolo di accesso)			
A1 – Laurea specialistica o vecchio ordinamento	fino a 89	5	
	da 90 a 99	6	
	da 100 a 104	7	
	da 105 a 110	8	
	110 e lode	10	
A2 - Laurea triennale (in alternativa al punto A1)	fino a 89	4	
	da 90 a 104	5	
	da 104 a 110 e lode	6	
TITOLI CULTURALI SPECIFICI attinenti alla materia del corso			
B1 - Master 1° o 2° livello (durata minima un anno)		1	Max 2
B2 - Dottorato di ricerca		3	
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE			

C1 - EIPASS – AICA o altri soggetti accreditati 0,50 pt per ogni titolo (max 2 titoli)		0,50	Max 1
C2 – Certificazione CISCO o equipollente 2 pt per ogni titolo (max 2 titoli)		2	Max 4
ESPERIENZE LAVORATIVE			
B - Esperienza Lavorativa afferre alla tipologia dell'edizione	1 - Esperienza di docenza in progetti Europei, svolti in ambito scolastico e coerenti con la tipologia di edizione	4	Max 24
	2 - Esperienza di docenza in progetti scolastici, diversi dai progetti Europei e coerenti con la tipologia di edizione.	2	Max 12
	3 - Esperienza di docenza in progetti, coerenti con la tipologia di edizione, svolti in altri ambiti.	1	Max 7

Articolo 5 - Cause di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste del curriculum vitae;
- sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 6 - Redazione graduatoria

1. L'attribuzione terrà conto del seguente ordine di priorità:

- a) Personale docente appartenente all'istituto Comprensivo;
- b) personale docente appartenente ad altra istituzione scolastica;
- c) personale titolare presso altra pubblica amministrazione;
- d) esperto estraneo alla P.A.;

Il presente avviso è, infatti, destinato prioritariamente al personale docente dipendente dell'I.C. "Moro-Pascoli", poi al personale docente di altre Istituzioni scolastiche per collaborazioni plurime e, infine, in assenza di candidature ad esperti di altra amministrazione ed estranei alla P.A.. Pertanto, esso darà luogo a distinte graduatorie, da utilizzare nell'ordine di priorità sopra descritto.

2. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, a parità di punteggio sarà data la preferenza al candidato più giovane di età.
3. Nel caso di candidature inferiori al numero dei percorsi da attivare, potranno essere attribuiti più percorsi ad un medesimo soggetto, con opportuni adeguamenti del calendario degli incontri laddove necessario.
4. L'incarico sarà conferito a mezzo di:
 - 1) incarico ex art. 35 CCNL SCUOLA 2007 con applicazione di tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla normativa vigente, in caso di personale di cui alle lett. a);
 - 2) contratto di prestazione occasionale ex art. 2222 o contratto d'opera intellettuale ex art. 2229 e seguenti del codice civile con applicazione della ritenuta di acconto IRPEF nella misura del 20% in caso di esperti di cui alle lett. b) e c).
1. Avverso la graduatoria provvisoria è consentito presentare reclamo entro il termine di 7 giorni dalla data di pubblicazione. In assenza di reclami, la graduatoria si riterrà definitiva e si procederà a formalizzare l'incarico.

Articolo 7 - Comunicazioni al candidato e validità della selezione

1. La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito.
2. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web della scuola.
- 3.

Articolo 8 - Attribuzione incarichi, compiti e compensi

1. Le attività inizieranno presumibilmente a partire dal mese di DICEMBRE 2024 e termineranno entro il 30/07/2025 per garantire il raggiungimento dei target nei termini previsti.
2. I compiti sono i seguenti:
 - Verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura;
 - Individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso;
 - Rimodulare il percorso formativo a seconda degli obiettivi proposti;
 - Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi;
 - Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario;
 - Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza;
 - Condividere periodicamente con il gruppo di lavoro e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti;
 - Caricare la documentazione in piattaforma di gestione, ove richiesto;
 - Controllare l'avanzamento dei percorsi;
 - Alimentare la piattaforma di avanzamento;
 - Redigere relazione periodica concordata con il Gruppo, ove richiesto;
 - Redigere Time sheet degli incontri;
 - Redigere relazione finale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno.
3. **Il compenso orario è pari a 122,00 € L.S.** tenuto conto dell'Unità di costo standard, come previsto dalle Istruzioni Operative prot. n. 141549 del 7 Dicembre 2023, al paragrafo 3 «*Le tipologie di attività di formazione e le opzioni semplificate di costo*»
4. Per i **percorsi di "formazione sulla Transizione Digitale"** il numero di ore da svolgere è **pari a n. 25 h** per un compenso max pari **ad € 3.050,00 L.S.;**
5. Per i **"Laboratori di formazione sul campo"** il numero di ore da svolgere è **pari a n. 27 h** per un compenso max pari **ad € 3.294,00 L.S.;**
6. I compensi saranno corrisposti sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi comunitari e della disponibilità degli accreditamenti ministeriali. Pertanto, nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle disposizioni di legge.

Articolo 9 - Privacy

1. Ai sensi del R.E. 2016/679 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato R.E. 2016/679.

Articolo 10 - Pubblicità

1. Il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione su albo pretorio e amministrazione trasparente presenti sul sito web dell'istituto, nonché nella specifica sezione "FUTURA".

Articolo 11 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 12 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Maccauro.

Articolo 13 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://www.iccasagiove.edu.it/albo-online/> nonché nella specifica sezione "FUTURA".

Articolo 14 - Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 - Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Angela Maccauro
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005

Allegati:

- **All. A:** Domanda di partecipazione
- **All. B:** Scheda di Valutazione
- **All. C:** Richiesta Percorso

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Angela Maccauro
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005